Lo stabilimento BAGNO VENEZIA ha deciso di implementare un sistema di gestione integrato basato rispettivamente sulla ISO 14001, ISO 13009 e UNI PDR 125 per poter maggiormente gestire la spiaggia e lo stabilimento balneare in modo responsabile prediligendo i temi della sicurezza degli utenti, dell'informazione e della comunicazione verso i clienti, della qualità del servizio fornito e del rispetto dell'ambiente e la parità di genere.
Considerando come un obiettivo vincolante il mantenimento e, ove possibile il miglioramento, della costanza del livello qualitativo dei servizi erogati, sulla base dei fattori interni ed esterni del contesto delle esigenze e le aspettative delle Parti Interessate (Stakeholders), la Direzione definisce i seguenti principi della Politica che intende raggiungere:

- ✔ **Miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Ambientale, Prevenzione e riduzione dell'inquinamento ambientale**
- ✔ **L'adozione di un approccio basato sul Risk-Based Thinking in modo da divenire un'azienda proattiva riducendo effetti indesiderati e rischi**
- ✔ **Effettuare un'accurata comunicazione con tutte le parti interessate**
- ✔ **Rispetto scrupoloso delle leggi, dei regolamenti e delle normative ambientali applicabili alle proprie attività**
- ✔ **Garantire la sicurezza alimentare dei prodotti serviti agli utenti**
- ✔ **Qualificare i propri fornitori per garantire un eccellente e sicura erogazione del servizio**
- ✔ **Minimizzare gli impatti ambientali negativi delle proprie attività**
- ✔ **Gestire rifiuti in modo tale da privilegiare, ogni qualvolta è possibile, il recupero e il riciclo anziché lo smaltimento**
- ✔ **Coinvolgimento e formazione dei propri collaboratori in materia ambientale**
- ✔ **Migliorare la prestazione del proprio servizio con una conseguente soddisfazione dell'utente**
- ✔ **Assicurare il rispetto dei requisiti normativi rilevanti per l'ambiente e la salute e sicurezza, diminuendo i relativi rischi**
- ✔ **Migliorare la propria comunicazione interna ed esterna**
- ✔ **Identificare i rischi ambientali, sociali ed economici e le opportunità di riduzione dei costi**

- ✔ **Aumentare il valore della propria impresa nel mercato**
- ✔ **Migliorare la propria immagine e i rapporti con i residenti**
- ✔ **Contribuire alla crescita economica e sociale della località balneare**

Nell'ambito per proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere, l'azienda si impegna a:

1. **Riconoscere nella parità di genere un elemento importante della responsabilità sociale d'impresa e un fattore strategico per l'aumento della creazione del valore e per lo sviluppo dell'azienda**
2. **Favorire la parità di genere a tutti i livelli ed a superare ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio in tutte le fasi del rapporto di lavoro**
3. **Creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione basata sul genere, violenza o molestia di sorta**
4. **Favorire, supportare e valorizzare la maternità/ genitorialità in tutte le sue fasi anche attraverso la protezione del posto di lavoro e garanzia del medesimo livello retributivo nel post maternità,**
5. **Allineare la propria comunicazione, interna o esterna, ai valori della parità di genere**
6. **Indirizzare l'alta direzione ad instaurare i principi e gli obiettivi espressi e ad assegnare le risorse necessarie per raggiungerli**
7. **Dimostrare di dare attuazione all'impegno assunto con la presente politica, secondo i principi sottostanti la parità di genere**
8. **Valorizzare le diversità e l'empowerment femminile**
9. **Combattere gestire e risolvere ogni comportamento situazione o accadimento non coerente con la presente politica**
10. **Garantire che le persone che combattono il comportamento inappropriato, e coloro che ne sono colpiti, siano tutelate e supportate.**
11. **Favorire una cultura basata sul rispetto**
12. **Garantire la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, inclusi corsi sulla leadership, in modo da favorire lo sviluppo professionale e il perseguimento del pieno potenziale di ciascuno**
13. **Gestire il processo di mobilità interna e di successione a posizioni manageriali, in modalità coerente con i principi di un'organizzazione partecipata e rispettosa della parità di genere**
14. **Assicurare che tutte le persone lavoratrici vivano un ambiente lavorativo dignitoso, rispettoso, ed equo secondo i principi sottostanti la parità di genere, con riferimento a**

tutti i processi aziendali e di contesto, mostrando una condotta improntata al rispetto della presente politica

15. Rispettare ed aggiornare le normative cogenti e/o collegate con la di parità di genere
16. diffondere i contenuti della presente politica e a renderla disponibile a tutte le parti interessate
17. Assegnare il budget necessario al raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi aziendali relativi alla parità di genere
18. Sensibilizzare e formare i propri dipendenti sulle tematiche della parità di genere
19. Valutare, integrare e/o aggiornare in modo continuo il Sistema di Gestione per la Parità di Genere in ottica migliorativa.

Lido di Camaiore (LU), 07.03.2026

LA DIREZIONE

_____